

LAO ĐỘNG LÀ NGUỒN SỐNG LÀ NIỀM HẠNH PHÚC CỦA CHÚNG TA

***PGS.TS. Phan Quang Thế
Phó Hiệu trưởng
Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp Thái Nguyên***

Từ xưa các cụ đã có câu “Tay làm hàm nhai, tay quai miệng trễ” để chỉ rằng muốn tồn tại, muốn hạnh phúc con người ta phải lao động, nhưng chính lao động lại làm cho con người trở nên giỏi giang hơn, sáng tạo hơn, phong cách hơn và thánh thiện hơn. Chỉ có ai đã từng đôi mới biết thế nào là đôi, chỉ có ai đã từng biết cái vất vả của lao động mới biết thương những người lao động hơn. Bác Hồ kính yêu đã dạy chúng ta rằng: Cho nên, phương thức lao động ngày nay không chỉ là chỉ tận tảo một nắng hai sương như trước đây, mà là lao động sáng tạo để tạo nên năng suất lao động cao, và chỉ khi có năng suất lao động cao con người ta mới có thời gian dành riêng cho mình và cho gia đình một cách thỏa mái. Lịch sử phát triển xã hội loài người lại chứng tỏ rằng năng suất lao động quyết định sự phát triển của xã hội, năng suất lao động cao hơn là cơ sở để chế độ cộng sản nguyên thủy chuyển sang tư bản và từ chủ nghĩa tư bản sang chủ nghĩa xã hội.

Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp đang trải qua một quá trình chuyển mình lớn, đang dần khắc phục những thói quen và tư duy lạc hậu để tiếp cận với nền giáo dục hiện đại của khu vực và thế giới. Chúng ta không thể dừng lại hoặc quay trở lại quá khứ vì thực tế đã chứng minh cả Nhà trường đang đi trên một hướng đi đúng. Những thắng lợi của chúng ta đã đưa Nhà trường trở thành một trường Đại học có vị thế cao trong Đại học Thái Nguyên và trong cả nước.

Chúng ta đã bước đầu đảm bảo được chất lượng đào tạo theo hệ thống tín chỉ và mức sống tối thiểu cho giảng viên và cán bộ viên chức. Việc cần phải làm tiếp theo là tổ chức lao động hợp lý nhằm tạo nên chất lượng đào tạo và năng suất cao hơn. Để làm được điều này mỗi giảng viên, cán bộ viên chức cần coi Nhà trường như nhà của mình, việc của trường là việc của mình, sự phát triển của Nhà trường là niềm hạnh phúc của chính mình, thấy việc mang lại lợi ích cho tập thể thì dù khó cũng cố làm còn những việc có hại cho lợi ích cho tập thể thì nên tránh. Khi trường gặp khó khăn thì cùng chung tay tháo gỡ chứ không phải chỉ đứng ngoài chê bai, phán xét một cách thiếu trách nhiệm. Các đồng chí lãnh đạo Nhà trường, đơn vị cần tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại cơ sở của Đảng, luôn lắng nghe và giải quyết thỏa đáng những nguyện vọng chính đáng của quần chúng, luôn rèn luyện phấn đấu để trở thành tấm gương cho quần chúng noi theo và quan trọng hơn là phải có thái độ nhân văn đối với cán bộ cấp dưới như Bác đã dạy: “Mỗi con người đều có cái thiện cái ác ở trong lòng. Ta phải biết làm cho phần tốt ở trong mỗi con người nảy nở như hoa mùa xuân và phần xấu bị mất dần đi, đó là thái độ của người cách mạng”.

Đối với những giảng viên trẻ tiền lương cao hơn, có nhà ở, có điều kiện tốt hơn để học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ là những vấn đề mà Nhà trường cần quan tâm. Mặc dù những đóng góp của họ đối với Nhà trường còn chưa nhiều, nhưng họ là người mai đây sẽ quyết định tương lai của Nhà trường vì thế nâng cao đời sống và tạo cơ hội cho giảng viên trẻ được học tập nâng cao trình độ cả trong và ngoài nước là việc phải làm ngay. Ngoài ra, tạo điều kiện để giảng viên trẻ tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ và tiếp cận nhiều hơn với thực tiễn sản xuất sẽ giúp họ tổ chức giảng dạy sinh động và thực tiễn hơn. Đối với các thầy cô giáo đã nhiều năm đóng góp xây dựng Nhà trường, bên cạnh thực hiện tốt những chính sách đối với cán bộ của Đảng và Nhà

nước, chúng ta cần chăm lo nhiều hơn đến đời sống vật chất tinh thần của các thầy cô để các thầy cô có thể tiếp tục tham gia công tác giảng dạy và truyền nghề cho các thế hệ giảng viên trẻ. Với đội ngũ cán bộ viên chức trong khối phòng, ban lao động với năng suất cao phải được đặt lên hàng đầu. Phân công bố trí công việc một cách hợp lý, phù hợp với năng lực của từng người và điều quan trọng hơn là phải thường xuyên tổ chức bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho họ để họ có thể cống hiến được nhiều hơn và có một cuộc sống tốt đẹp hơn.

Con người trong bất cứ thời đại nào cũng là nhân tố quyết định sự phát triển của xã hội. Sự phát triển của Nhà trường không thể tách rời chiến lược phát triển con người theo hướng nhân văn phù hợp với đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước. Nâng cao trách nhiệm đối với tập thể của mỗi cá nhân đồng thời chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần và tạo ra môi trường lao động tự chủ để phát huy cao độ tính sáng tạo của mỗi giảng viên cán bộ viên chức sẽ giúp cho trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp – Đại học Thái Nguyên vươn tới một tầm cao mới tiếp cận với khu vực và thế giới trong nửa đầu của thế kỷ 21.