ĐẢNG BỘ TỈNH THÁI NGUYÊN
ĐẢNG UỶ ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
*

Số: 218 -CV/ĐU
V/v kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2017

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thái Nguyên, ngày 20 tháng 11 năm 2017

ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐHKTCN
CV ĐẾN Số: 159
Ngày 27 tháng 11 năm 2017

Kính gửi: Đảng ủy cơ sở

Thực hiện Công văn số 1018-CV/BTCU, ngày 15/11/2017 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2017, việc kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2017 được thực hiện theo Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW, ngày 25/9/2014 của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch số 83-KH/TU, ngày 05/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *"kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hằng năm"*.

Để phát huy những ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong công tác kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tập thể, cá nhân thời gian qua và đảm bảo việc đánh giá, phân loại tập thể, cá nhân, tổ chức, đảng viên đúng mục đích, yêu cầu, Đảng ủy ĐHTN đề nghị các cấp ủy cơ sở quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tốt một số nội dung chính như sau:

1. Việc kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2017, phải tích hợp, bổ sung, cụ thể hóa các nội dung có liên quan tại Công văn số 372-CV/TU, ngày 29/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy *"Về việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2016 và nội dung sinh hoạt chi bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, Chỉ thị số 05-CT/TW (khóa XII)"*; Công văn số 579-CV/TU, ngày 28/6/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy *"Về việc xây dựng cam kết, kế hoạch thực hiện các Nghị quyết, quy định của Đảng"*; Công văn số 978-CV/BTCTU, ngày 17/10/2017 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy *"Về việc triển khai quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ"* để chỉ đạo, hướng dẫn việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tập thể, cá nhân đảm bảo nghiêm túc và chất lượng.

2. Đối với những tập thể, cá nhân, tổ chức, đảng viên được gợi ý kiểm điểm (nếu có), cấp ủy cấp trên gợi ý đúng, trúng nội dung kiểm điểm (bằng văn bản) và

yêu cầu tập thể, cá nhân, tổ chức, đảng viên hoàn thành báo cáo giải trình nội dung gợi ý trước khi tiến hành kiểm điểm. Báo cáo kiểm điểm của tập thể, tổ chức, bản tự kiểm điểm cá nhân, đảng viên được gợi ý kiểm điểm phải được chuẩn bị kỹ lưỡng, sâu sắc, đầy đủ nội dung, đánh giá đúng ưu điểm, chỉ rõ những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm và xác định nội dung trọng tâm, trọng điểm, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, tổ chức, đảng viên có liên quan để kiểm điểm.

3. Trong kiểm điểm, các tập thể, cá nhân, tổ chức, đảng viên phải trung thực, thẳng thắn, đoàn kết, khắc phục tình trạng hình thức, nể nang, né tránh, ngại va chạm, "dĩ hòa vi quý", khen ngợi lẫn nhau, ít góp ý cho nhau về khuyết điểm, yếu kém; đồng thời, phải làm rõ vai trò, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Mỗi tập thể, cá nhân, tổ chức, đảng viên căn cứ vào chương trình hành động, các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ và cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2017 của cá nhân để tự phê bình và phê bình một cách cầu thị, nghiêm túc. Từng thành viên phải có ý kiến tham gia đóng góp để hoàn thiện báo cáo kiểm điểm của tập thể và góp ý cho các cá nhân khác trong tập thể; dành thời gian thỏa đáng để kiểm điểm sâu sắc, khắc phục tình trạng bố trí thời gian ngắn việc tổ chức kiểm điểm làm ảnh hưởng đến chất lượng công tác kiểm điểm.

4. Việc đánh giá, phân loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân phải đảm bảo thực chất, phù hợp với ưu điểm, khuyết điểm và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng tập thể, nhiệm vụ được giao của từng cá nhân; khắc phục tình trạng chạy theo thành tích, tập thể còn nhiều hạn chế, khuyết điểm nhưng 100% cá nhân vẫn được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ hoặc cá nhân có khuyết điểm, yếu kém nhưng vẫn đánh giá, phân loại hoàn thành tốt nhiện vụ.

5. Cấp ủy cơ sở tăng cường chỉ đạo, phân công cấp ủy viên hướng dẫn, đôn đốc, trực tiếp dự, chỉ đạo việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tập thể, cá nhân, chú trọng những nơi có gợi ý kiểm điểm; nghiêm túc rút kinh nghiệm và chỉ đạo kiểm điểm lại ở những nơi chưa đạt yêu cầu. Đồng thời, tổ chức kiểm tra công tác kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng của cấp dưới và việc sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của các tập thể, cá nhân đã được chỉ ra qua kiểm điểm.

6. Cấp ủy cơ sở tổng hợp báo cáo kết quả đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên năm 2017 và báo cáo thống kê tổ chức đảng, đảng viên hằng năm theo quy định Hướng dẫn số 09-HD/BTCTW, ngày 05/6/2017 của Ban

Tổ chức Trung ương (gồm 08 biểu, từ Biểu số 1-BTCTW đến biểu số 7-BTCTW và các biểu của Ban Tổ chức Tỉnh ủy), gửi về Đảng ủy ĐHTN (qua Văn phòng Đảng ủy) và file điện tử qua địa chỉ: ***leminh1611@gmail.com***

Thời gian nộp về Đảng ủy ĐHTN cụ thể như sau:

- Báo cáo đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên năm 2017 và hằng năm, kèm biểu 6A, 6B-BTCTW nộp trước **ngày 15/01/2018**.

- Báo cáo 3 tháng về tổ chức đảng, đảng viên (số liệu tính đến ngày 28/2 hằng năm) nộp trước **ngày 10/3**.

- Báo cáo 6 tháng về tổ chức đảng, đảng viên (số liệu tính đến ngày 31/5 hằng năm) nộp trước **ngày 10/6**.

- Báo cáo 9 tháng về tổ chức đảng, đảng viên (số liệu tính đến ngày 31/8 hằng năm) nộp trước **ngày 10/9**.

- Báo cáo năm về tổ chức đảng, đảng viên (số liệu tính đến ngày 30/11 hằng năm) nộp trước **ngày 10/12**.

- Đối với báo cáo theo từng chuyên đề hoặc yêu cầu của cấp trên, sẽ có văn bản hướng dẫn cụ thể riêng.

7. Các Đảng bộ cơ sở tổ chức tự đánh giá, xếp loại Đảng bộ, tập hợp tài liệu, minh chứng theo bộ Tiêu chuẩn đánh giá và phân loại Đảng bộ cơ sở tại Quyết định số 37-QĐ/ĐU, ngày 06/7/2016 của Đảng ủy ĐHTN và gửi kết quả tự đánh giá, xếp loại về Đảng ủy ĐHTN ***trước ngày 05/12/2017***. ĐHTN sẽ tổ chức thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp loại Đảng bộ cơ sở (*thời gian cụ thể sẽ có thông báo sau*).

Trong quá trình thực hiện có vấn đề gì khó khăn, vướng mắc các cấp ủy cơ sở kịp thời phản ánh, trao đổi với Đảng ủy ĐHTN để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như kính gửi;
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

ĐẢNG ỦY ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN

Đặng Kim Vui

TỈNH UỶ THÁI NGUYÊN	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
*	
Số 372-CV/TU	*Thái Nguyên, ngày 29 tháng 11 năm 2016*
V/v kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2016 và nội dung sinh hoạt chi bộ theo Nghị quyết Trung ương 4, Chỉ thị số 05 (khóa XII)	

CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 02
Ngày 04 tháng 12 năm 2016.

Kính gửi: - Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy
- Các ban xây dựng Đảng và Văn phòng Tỉnh ủy
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn

Thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết Trung ương 4), Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 05-CT/TW); Căn cứ Công văn số 1825-CV/BTCTW ngày 18/11/2016 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2016 và nội dung sinh hoạt chi bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, Chỉ thị số 05-CT/TW, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề nghị các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh; các ban xây dựng Đảng, Văn phòng Tỉnh uỷ; các ban cán sự đảng, đảng đoàn lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Về kiểm điểm tự phê bình và phê bình; đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2016

Ngoài việc thực hiện theo Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW, ngày 25/9/2014 của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch số 83-KH/TU, ngày 05/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hằng năm", kiểm điểm kết quả thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW cần phải bổ sung một số nội dung sau:

1.1. Về kiểm điểm tự phê bình và phê bình

Trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình cần chú trọng nhận diện và xác định rõ những biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ mà Trung ương đã chỉ ra trong Nghị quyết Trung ương 4 để từng cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên "soi mình" tự phê bình và đấu tranh phê bình.

Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình phải được chuẩn bị kỹ lưỡng, tiến hành đồng thời ở các cấp; cấp trên và người đứng đầu phải gương

mẫu, tự giác kiểm điểm để cấp dưới học tập, làm theo; ở từng cấp phải xác định trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo, làm đến đâu chắc đến đó, nói ít làm nhiều; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm. Kết hợp kiểm điểm tự phê bình và phê bình với giám sát, kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm.

a) Đối với tập thể: Kiểm điểm làm rõ có cá nhân nào trong tập thể, cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo quản lý có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục. Sau kiểm điểm xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục khuyết điểm và báo cáo cấp có thẩm quyền.

b) Đối với cá nhân: Đối chiếu với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" để nghiêm túc kiểm điểm tự phê bình; đồng thời, phê bình cán bộ, đảng viên có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trên tinh thần thẳng thắn, đoàn kết, xây dựng. Sau kiểm điểm cá nhân tiếp thu, hoàn chỉnh bản tự kiểm điểm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục khuyết điểm và báo cáo cấp có thẩm quyền.

c) Bổ sung việc gợi ý kiểm điểm: Đối với những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" thì cấp trên gợi ý nội dung kiểm điểm bằng văn bản, yêu cầu báo cáo giải trình và trực tiếp dự, chỉ đạo việc kiểm điểm; ban tổ chức cấp ủy chủ trì, phối hợp với ủy ban kiểm tra cùng cấp và các cơ quan liên quan tham mưu cho ban thường vụ nội dung gợi ý kiểm điểm đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc và cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý của ban thường vụ cấp ủy. Đảng ủy, chi ủy cơ sở gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân trong đảng bộ, chi bộ.

Tùy tình hình và điều kiện cụ thể, trước khi kiểm điểm, cấp trên chỉ đạo tổ chức lấy ý kiến đóng góp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp bằng các hình thức phù hợp, hiệu quả.

d) Bổ sung tổ chức thực hiện:

- Những đảng bộ, chi bộ, đảng viên đã hoàn thành kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng năm 2016 thì kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng bổ sung theo Công văn này.

- Trong quá trình kiểm điểm nếu phát hiện tập thể hoặc cá nhân có biểu hiện nghiêm trọng về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" thì dừng việc kiểm điểm để kiểm tra, thanh tra, kết luận làm rõ và xử lý kịp thời theo quy định.

đ) Bổ sung việc báo cáo cấp ủy: Ban thường vụ cấp ủy tỉnh, cấp huyện kiểm điểm tập thể và cá nhân, báo cáo xin ý kiến đóng góp của cấp ủy cùng cấp trước khi báo cáo cấp trên trực tiếp. Đảng ủy, chi ủy cơ sở sau kiểm điểm báo cáo cấp ủy cấp trên trực tiếp.

1.2. Về đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên

a) Đối với đảng bộ, chi bộ: Bổ sung nội dung về hiệu quả đấu tranh, khắc phục suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; sự nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu; kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của đảng bộ, chi bộ.

b) Đối với đảng viên: Bổ sung nội dung về kết quả khắc phục suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của cá nhân.

2. Về nội dung sinh hoạt chi bộ

Ngoài những nội dung sinh hoạt được nêu tại Hướng dẫn số 09-HD/BTCTW, ngày 02/3/2012 của Ban Tổ chức Trung ương cần phải bổ sung một số nội dung sau:

- Đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW vào sinh hoạt định kỳ của chi bộ.

- Thường xuyên tự phê bình và phê bình những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, đảng viên trong chi bộ thực hiện cam kết về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy *(qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy)* để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh ủy;
- Ban tổ chức các đảng bộ trực thuộc;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (6);
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (75).

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
TỈNH ỦY THÁI NGUYÊN

Bùi Xuân Hòa

TỈNH UỶ THÁI NGUYÊN *	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Số 579-CV/TU *V/v xây dựng cam kết, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, quy định của Đảng*	*Thái Nguyên, ngày 28 tháng 6 năm 2017*

CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 01
Ngày 4 tháng 7 năm 2017

Kính gửi: **- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn**
- Các Ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy
- Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh uỷ

Thực hiện Công văn số 2952-CV/BTCTW, ngày 20/6/2017 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn về việc xây dựng cam kết, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, quy định của Đảng. Theo quy định, hiện nay mỗi cán bộ, đảng viên phải xây dựng cam kết, chương trình hành động, kế hoạch tu dưỡng hằng năm theo quy định tại các văn bản: Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Chỉ thị số 01-CT/TW, ngày 22/3/2016 của Bộ Chính trị về học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư khoá XI về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

Để thuận tiện trong việc thực hiện, tránh tình trạng mỗi cán bộ, đảng viên phải xây dựng nhiều bản cam kết. Ban Thường vụ Tỉnh uỷ hướng dẫn việc xây dựng cam kết, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, quy định của Đảng như sau :

1. Hằng năm, mỗi cán bộ, đảng viên xây dựng 01 bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân về các nội dung theo mẫu gợi ý gửi kèm.

2. Căn cứ văn bản cam kết của cán bộ, đảng viên, các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, đảng viên sinh hoạt và công tác thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát thực hiện cam kết và làm cơ sở kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên cuối năm./.

Nơi nhận: - Như trên; - Thường trực Tỉnh uỷ *(báo cáo)*; - Ban Tổ chức Tỉnh uỷ (3b); - Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ (39).	**T/M BAN THƯỜNG VỤ** PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC TỈNH UỶ THÁI NGUYÊN **Bùi Xuân Hoà**

ĐẢNG BỘ.....
CHI BỘ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày....tháng...năm 201

BẢN CAM KẾT
TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐẤU NĂM 201....

Họ và tên:..... Sinh ngày:.....

Đơn vị công tác:.....

Chức vụ đảng:.....

Chức vụ chính quyền, đoàn thể:.....

Sinh hoạt tại chi bộ:.....

Sau khi nghiên cứu, học tập các nghị quyết, quy định của Đảng, tôi cam kết nghiêm túc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về *"Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ"*; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *"đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* và Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư khoá XI về *"Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp"*, cụ thể là các nội dung chủ yếu sau đây:

1. Về tư tưởng chính trị

(Luôn trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa").

.....

.....

2. Về phẩm chất đạo đức, lối sống

(Luôn rèn luyện, tu dưỡng học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; gương mẫu trong công tác và cuộc sống, trong đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, tham nhũng, lãnh phí; chấp hành Quy định về những điều đảng viên không được làm; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống).

.....

.....

3. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

(Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; đổi mới phương pháp công tác và lề lối làm việc; chấp hành và bảo vệ, tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, gia đình và nhân dân thực hiện đường lối, quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực học tập nâng cao trình độ và năng lực công tác; hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao).

.....

.....

4. Về tổ chức kỷ luật

(Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng; chấp hành sự phân công của tổ chức; tự giác chấp hành các nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú)[1].

.....

.....

5. Về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và qua kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên cuối năm 201... *(nếu có)*

.....

.....

6. Về kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng[2]

(Căn cứ Chỉ thị số 01-CT/TW, ngày 22/3/2016 của Bộ Chính trị về "Học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng" và đặc điểm của địa phương, đơn vị phụ trách để xây dựng kế hoạch hành động của cá nhân cho phù hợp)

XÁC NHẬN CỦA CHI BỘ

NGƯỜI CAM KẾT
(Ký, ghi rõ họ tên)

---

[1] *Căn cứ chức trách, nhiệm vụ được giao, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị, cá nhân có thể bổ sung vào các nội dung 1,2,3,4 nêu ở trên cho phù hợp.*

[2] *Mục này chỉ áp dụng đối với cá nhân là người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, đơn vị. Các đồng chí đã xây dựng kế hoạch hành động sau khi học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XII thì nội dung này là cam kết thực hiện kế hoạch hành động đã xây dựng.*

TỈNH UỶ THÁI NGUYÊN
BAN TỔ CHỨC
*

Số 978-CV/BTCTU
V/v triển khai quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thái Nguyên, ngày 17 tháng 10 năm 2017

CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 41
Ngày 20 tháng 10 năm 2017

Kính gửi: **- Ban Thường vụ các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy,**
- Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, Đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy về triển khai các quy định của Bộ Chính trị, của Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ. Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị Ban Thường vụ các đảng bộ trực thuộc tỉnh, các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy, các ban cán sự đảng, Đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Bộ Chính trị (Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý; Quy định số 90-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý); Quyết định số 888-QĐ/TU ngày 15/12/2016 của Tỉnh ủy về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo tốt một số nội dung sau:

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu sắc, đầy đủ và chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nội dung trong các quy định của Bộ Chính trị, của Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ để thực hiện tốt công tác đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp (*có các quy định đính kèm*).

2. Căn cứ vào nội dung khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý để chủ động xây dựng, cụ thể hóa và ban hành bộ tiêu chuẩn chức danh và bộ tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý của cấp mình quản lý theo hướng cụ thể, "lượng hóa" phù hợp nhất với tình hình đặc điểm, điều kiện của địa phương, cơ quan, đơn vị. Các địa phương, cơ quan, đơn vị sớm cụ thể hóa, áp dụng bộ tiêu chí, khung xếp loại, phương pháp đánh giá và tổ chức thực hiện việc đánh giá cán bộ đảm bảo thực chất, khách quan, chính xác, hiệu quả ngay trong đợt đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý cuối năm 2017 và khi đánh giá cán bộ để xem xét giới thiệu, lựa chọn, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp mình theo đúng thẩm quyền, đúng quy định.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để báo cáo cấp có thẩm quyền./.

Nơi nhận:
- Như kính gửi,
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- BTC các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy,
- Lãnh đạo ban,
- Các phòng trong ban,
- Lưu Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

TRƯỞNG BAN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
BAN TỔ CHỨC
TỈNH ỦY THÁI NGUYÊN

Nguyễn Thanh Tùng

TỈNH UỶ THÁI NGUYÊN * Số 888-QĐ/TU	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM *Thái Nguyên, ngày 15 tháng 12 năm 2016*

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ Nghị quyết hội nghị lần thứ 3, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá VIII) ngày 18/6/1997 về "Chiến lược cán bộ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước"; Kết luận hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá IX) quy định về tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, quản lý;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2015-2020;

- Căn cứ Quyết định số 531-QĐ/TU ngày 22/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quy định về phân cấp quản lý tổ chức, quản lý cán bộ;

- Căn cứ hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy họp ngày 18/10/2016;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ,

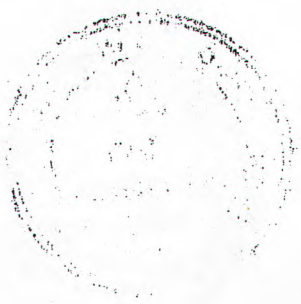
BAN THƯỜNG VỤ QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định này Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

Điều 2: Các Ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy; các đảng đoàn, ban cán sự đảng; các sở, ban, ngành; các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh; các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy thực hiện Quyết định này.

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận: - Ban Bí thư Trung ương; - Ban Tổ chức Trung ương; - Như Điều 2 (thực hiện); - Các đồng chí Tỉnh ủy viên; - Ban Tổ chức Tỉnh ủy (3b); - Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ (128).	*(để báo cáo)*	**T/M BAN THƯỜNG VỤ** **BÍ THƯ** ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM TỈNH UỶ THÁI NGUYÊN **Trần Quốc Tỏ**



TỈNH ỦY THÁI NGUYÊN

QUY ĐỊNH

của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

(Kèm theo Quyết định số 888-QĐ/TU, ngày 15/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, nguyên tắc và đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về các tiêu chuẩn, điều kiện đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Là căn cứ để các cấp ủy, các ngành, các cơ quan, đơn vị xem xét đánh giá, lựa chọn khi quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ, đồng thời làm cơ sở định hướng để cán bộ tự rèn luyện, phấn đấu, hoàn thiện.

2. Tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thống nhất với tiêu chuẩn cán bộ do các bộ, ban, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội Trung ương quy định đối với cùng chức danh, đồng thời phải gắn với quy định về tiêu chuẩn của ngạch công chức.

3. Tiêu chuẩn chung đối với tất cả các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được quy định về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; trình độ chuyên môn và kinh nghiệm công tác; năng lực lãnh đạo, quản lý; hiệu quả công tác; sức khỏe và độ tuổi. Tiêu chuẩn mỗi chức danh cán bộ phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung và các tiêu chuẩn cụ thể cho từng chức danh.

4. Đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc lực lượng vũ trang, cán bộ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị của Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh, căn cứ theo tiêu chuẩn của ngành dọc Trung ương quy định và đảm bảo các tiêu chuẩn quy định chung.

Điều 2. Tiêu chuẩn chung

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống

1.1. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành, kiên định chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ nhân dân thực

hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước. Kiên quyết đấu tranh với những tư tưởng, hành vi sai trái, lệch lạc, các biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" về tư tưởng, phẩm chất, đạo đức lối sống; bảo vệ các quan điểm, đường lối của Đảng; quyết tâm thực hiện thắng lợi đường lối, sự nghiệp đổi mới của Đảng.

1.2. Nắm vững đường lối, chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; nguyên tắc tổ chức, quy chế làm việc và mối quan hệ trong công tác của hệ thống chính trị. Có ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao, chấp hành sự điều động, phân công của tổ chức.

1.3. Gương mẫu trong thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, đấu tranh tự phê bình và phê bình; thể hiện rõ tinh thần tận tuỵ, trách nhiệm cao, nói đi đôi với làm, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm; đoàn kết nội bộ, quy tụ cán bộ, phát huy và sử dụng có hiệu quả sức mạnh của tập thể.

1.4. Luôn có ý thức trong việc học tập, làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; cầu thị, cầu tiến bộ; gương mẫu và thường xuyên học tập, nghiên cứu nâng cao kiến thức, năng lực công tác. Có lối sống giản dị, lành mạnh, trong sáng; có tác phong dân chủ, khoa học; tính quyết đoán trong công việc. Không vi phạm những quy định của Đảng, Nhà nước về những điều đảng viên, cán bộ công chức không được làm. Kiên quyết ngăn ngừa, đấu tranh, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị. Giữ gìn kỷ luật, kỷ cương, tự chịu trách nhiệm trước cấp trên và trước nhân dân về những tiêu cực thuộc phạm vi mình phụ trách hoặc cùng phụ trách. Không định kiến, hẹp hòi; không cục bộ, tham vọng cá nhân, cơ hội và kiên quyết đấu tranh chống mọi biểu hiện đó.

1.5. Bản thân và gia đình gương mẫu, nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chỉ thị, nghị quyết quy định của Đảng chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. Không lạm dụng chức vụ, quyền hạn hoặc để người thân, gia đình lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để mưu lợi riêng. Có trách nhiệm với cuộc sống gia đình và cộng đồng; có ý thức chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân và cán bộ, công nhân viên chức trong cơ quan, đơn vị; sâu sát với cơ sở, được nhân dân, cán bộ, đảng viên tín nhiệm.

1.6. Không vi phạm các tiêu chuẩn về chính trị theo quy định về bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

2. Về trình độ kiến thức và kinh nghiệm công tác

2.1. Có trình độ chuyên môn bậc đại học trở lên, phù hợp với vị trí công tác; có trình độ lý luận chính trị cao cấp trở lên; có kiến thức quản lý nhà nước và quốc phòng - an ninh theo quy định chung, có khả năng sử dụng được ít nhất một ngoại ngữ thông dụng *(Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc)* trình độ tương đương bậc 2 trở lên *(khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, đối với cán bộ ở các huyện miền núi ở trình độ tương đương bậc 2 hoặc thành thạo sử dụng ít nhất một tiếng dân tộc thiểu số)*; có kiến thức và sử dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, điều hành tại vị trí công tác được phân công.

2.2. Từ nay trở đi, đối với cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu bầu cử lần đầu thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải có trình độ đại học chính quy hoặc Thạc sĩ trở lên; trình độ lý luận chính trị cao cấp trở lên; sử dụng được ít nhất một ngoại ngữ thông dụng ở trình độ tương đương bậc 3 trở lên *(đối với cán bộ ở các huyện miền núi ở trình độ tương đương bậc 2 hoặc thành thạo sử dụng ít nhất một tiếng dân tộc thiểu số)*; sử dụng được công nghệ thông tin trong các hoạt động quản lý, điều hành. Một số trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

2.3. Đã được bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính và tương đương, nếu là chuyên viên phải qua công tác lãnh đạo, quản lý từ cấp phó phòng của sở, ban, ngành và tương đương ít nhất đủ 03 năm trở lên;

2.4. Đã trải qua hoạt động thực tiễn có hiệu quả; trải qua cương vị lãnh đạo chủ chốt ở cấp dưới.

3. Về năng lực lãnh đạo, quản lý và hiệu quả công tác

3.1. Có tư duy chính trị nhạy bén, kịp thời nắm bắt, phát hiện những vấn đề mới có liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công, phụ trách.

3.2. Có năng lực nghiên cứu, phân tích, đánh giá tình hình, cụ thể hóa nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chủ trương của cấp trên thành mục tiêu, kế hoạch, biện pháp thực hiện tại địa phương, ngành, đơn vị.

3.3. Có khả năng tổ chức thực hiện việc kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm chỉ đạo. Có khả năng chủ trì, kết luận các cuộc họp, hội nghị có nội dung liên quan đến lĩnh vực, vị trí công tác được phân công; khả năng truyền đạt, hướng dẫn, thuyết phục; tổ chức thực hiện đúng đắn, có hiệu quả các chủ trương, quyết định của cấp trên, của tập thể lãnh đạo.

3.4. Hoàn thành xuất sắc các chức trách nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo hoặc tham gia lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi công tác thực hiện, hoàn thành tốt, toàn diện các chức năng, nhiệm vụ; quan tâm đảm bảo an sinh xã hội, chăm lo đời sống cán bộ, nhân dân tại đơn vị, địa phương được phân công phụ trách.

3.5. Lãnh đạo hoặc tham gia lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi công tác hoặc phụ trách xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể trong sạch vững mạnh; thể hiện rõ trách nhiệm trong việc phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ kế cận tại cơ quan, đơn vị, địa phương được phân công.

4. Về độ tuổi và sức khoẻ

4.1. Về độ tuổi: phải đảm bảo đúng tuổi theo quy định để đưa vào quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ, giới thiệu cán bộ ứng cử.

4.2. Về sức khỏe: có đủ sức khoẻ theo quy định chung.

Chương II
TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CỤ THỂ

Cán bộ lãnh đạo, quản lý phải đảm bảo tiêu chuẩn chung theo 4 nội dung trên đồng thời đảm bảo tiêu chuẩn cụ thể như sau:

Điều 3. Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung nêu trên, các tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương ở mỗi nhiệm kỳ, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có năng lực nắm bắt, tổng kết thực tiễn, đề xuất các chủ trương, giải pháp đóng góp vào sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; vận dụng sáng tạo, có hiệu quả chính sách, đường lối, nghị quyết của Đảng vào thực tiễn cuộc sống trong địa phương, lĩnh vực được phân công phụ trách.

2. Chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, trung thực; giữ gìn sự đoàn kết thống nhất, phát huy dân chủ và giữ vững kỷ cương trong Đảng; có phong cách, phương pháp công tác tốt. Có kiến thức, kinh nghiệm về lĩnh vực công tác được phân công, có kiến thức về quản lý nhà nước, quản lý kinh tế, quản lý xã hội.

3. Gương mẫu thực hiện và tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, giải quyết tốt những vấn đề xã hội ở địa phương, đơn vị; nội bộ đoàn kết nhất trí và đơn vị, ngành, lĩnh vực phụ trách không để xảy ra những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, những vi phạm gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.

Điều 4. Uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn đối với chức danh Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

1. Có tư duy chính trị nhạy bén; năng lực nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, tổng hợp và dự báo các vấn đề có tính chiến lược, đề xuất chủ trương, biện pháp và lãnh đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả đối với lĩnh vực được phân công phụ trách.

2. Có lập trường giai cấp, có bản lĩnh chính trị vững vàng, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm trước tập thể và nhân dân đối với nhiệm vụ được phân công phụ trách, bảo vệ cái đúng, tích cực tham gia ý kiến đóng góp vào sự lãnh đạo chung của tập thể Ban Thường vụ Tỉnh uỷ cũng như trong quá trình chỉ đạo, thực hiện nghị quyết của Đảng, của Tỉnh ủy.

3. Được rèn luyện trong thực tiễn công tác và đã có thời gian tham gia Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Điều 5. Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh.

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có khả năng nghiên cứu, tổng hợp, dự báo chung về tình hình kinh tế - xã hội. Nắm vững pháp luật, có kiến thức sâu về quản lý Nhà nước, về tổ chức, hoạt động của chính quyền địa phương, hiểu biết về công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị, công tác vận động nhân dân.

2. Có khả năng nghiên cứu, cụ thể hóa các văn bản quy phạm pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và của Tỉnh uỷ áp dụng vào thực tế. Có năng lực đề xuất với Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh những chủ trương, biện pháp phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh - quốc phòng của tỉnh. Chỉ đạo xây dựng và tổ chức việc thực hiện kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát hoạt động theo pháp luật đối với các cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn tỉnh.

Điều 6. Trưởng đoàn, Phó trưởng đoàn đại biểu Quốc hội chuyên trách

Thực hiện theo Quy định của Luật tổ chức Quốc hội số 15/2014/L-CTN ngày 04 tháng 12 năm 2014.

Điều 7. Trưởng, phó các ban Đảng, Chánh, phó Văn phòng Tỉnh ủy

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ hoặc Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng; có khả năng nghiên cứu, vận dụng, truyền đạt, cụ thể hóa các Nghị quyết, Chỉ thị của Trung ương và Tỉnh ủy thành chương trình, kế hoạch công tác của đơn vị. Phát hiện và đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy những vấn đề mới về công tác xây dựng Đảng; tham mưu, xây dựng, chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các kế hoạch, đề án trong lĩnh vực được phân công, phụ trách.

2. Cấp trưởng phải có năng lực đề xuất, tham gia đóng góp ý kiến với những vấn đề chung của tỉnh. Có khả năng chỉ đạo, thực hiện sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh uỷ; có khả năng đề xuất được những mục tiêu, chương trình hành động, kế hoạch công tác của cơ quan, của cấp uỷ và hướng dẫn, tổ chức thực hiện có hiệu quả; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác thuộc lĩnh vực được phân công; chăm lo, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức của cơ quan. Có năng lực phối hợp công tác với các ngành, các cấp để tổ chức chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ trong lĩnh vực được phân công phụ trách đảm bảo thống nhất, hiệu quả.

3. Cấp phó phải có khả năng cụ thể hóa được quan điểm, đường lối của Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh uỷ để vận dụng vào thực tiễn công tác; tham mưu, đề xuất được những chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách; tham mưu, đề xuất các biện pháp giải quyết các vấn đề phát sinh; có khả năng truyền đạt được các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương và Tỉnh uỷ trong cán bộ, đảng viên.

Điều 8. Trưởng, Phó các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Uỷ viên Ban Chấp hành, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có hiểu biết sâu sắc về tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND các cấp về lĩnh vực được phân công; có khả năng đề xuất với Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh những chủ trương, biện pháp phát triển kinh tế-xã hội, an ninh, quốc phòng của tỉnh; có năng lực điều hành, tổ chức tốt việc kiểm tra, giám sát, phát hiện và kiến nghị việc thi hành hiến pháp, pháp luật của cơ quan nhà nước, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội, các đơn vị lực lượng vũ trang và nhân dân trên địa bàn tỉnh.

2. Trưởng các ban của HĐND tỉnh phải có năng lực tham mưu với Thường trực HĐND tỉnh đề ra chương trình, kế hoạch, nội dung hoạt động của cơ quan chuyên trách HĐND tỉnh; có khả năng thẩm định các đề án và

dự thảo Nghị quyết trình HĐND tỉnh thuộc lĩnh vực phụ trách. Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã qua một trong các chức vụ: phó các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; trưởng, phó các, sở, ngành đoàn thể cấp tỉnh; phó ban chuyên trách các ban của HĐND tỉnh; bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị uỷ; chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện; bí thư đảng ủy khối trực thuộc Tỉnh ủy.

3. Phó trưởng ban chuyên trách của HĐND tỉnh phải có khả năng giúp Trưởng ban tham mưu với Thường trực HĐND tỉnh trong việc xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐND tỉnh; có khả năng xử lý kịp thời các thông tin trong lĩnh vực được phân công.

Điều 9. Giám đốc, phó giám đốc sở và tương đương

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Uỷ viên Ban Chấp hành đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có kiến thức chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ của đơn vị; hiểu biết nghiệp vụ quản lý thuộc lĩnh vực chuyên môn được giao; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức điều hành; năng động, nhạy bén, quyết đoán trong chỉ đạo thực hiện, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm với công việc thuộc quyền hạn và chức trách.

2. Có năng lực tổng kết, phát hiện, dự báo và định hướng sự phát triển của ngành phụ trách từ đó tham mưu cho Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng chiến lược kế hoạch phát triển ngành trên địa bàn tỉnh.

Có khả năng nghiên cứu và xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất các giải pháp, phương pháp quản lý chặt chẽ thuộc lĩnh vực chuyên môn của ngành tham mưu giúp việc cho hoạt động quản lý nhà nước của UBND tỉnh. Có khả năng chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ chuyên môn, công tác thanh tra, kiểm tra đối với các cơ quan chức năng ở địa phương trong lĩnh vực quản lý chuyên ngành đảm bảo thống nhất và có hiệu quả.

Đối với giám đốc, phó giám đốc sở, ngành trực tiếp liên quan đến đối ngoại, hợp tác quốc tế thì phải biết sử dụng thành thạo ít nhất một ngoại ngữ thông dụng trình độ tương đương bậc 4 trở lên (Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc) *(khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).*

Điều 10. Chủ tịch, phó chủ tịch Uỷ ban MTTQ tỉnh và Trưởng, phó các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, tiêu chuẩn theo quy định của MTTQ và các đoàn thể Trung ương đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Am hiểu về đặc điểm, các hoạt động của đoàn thể được phân công phụ trách; tâm huyết, nhiệt tình, có kiến thức kinh nghiệm và phương pháp vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng.

Có năng lực nghiên cứu, vận dụng, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Tỉnh uỷ về các vấn đề có liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách. Có năng lực giám sát và phản biện xã hội. Tổ chức triển khai và thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Tỉnh ủy, nghị quyết đại hội của đoàn thể cấp trên và cấp mình. Phát hiện và đề xuất với Trung ương, Tỉnh ủy những vấn đề mới có tính khả thi về công tác của đoàn thể mình phụ trách.

2. Có khả năng tuyên truyền và vận động, thuyết phục đoàn viên, hội viên, quần chúng. Có khả năng quy tụ, đoàn kết và có tín nhiệm cao trong đoàn thể được phân công phụ trách.

Điều 11. Bí thư, Phó bí thư Đảng uỷ trực thuộc Tỉnh ủy

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn Uỷ viên Ban Chấp hành đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có khả năng truyền đạt và cụ thể hóa các Nghị quyết của Trung ương, Tỉnh uỷ, Nghị quyết của đại hội Đảng bộ cấp mình thành yêu cầu mục tiêu, biện pháp, chương trình hành động, kế hoạch công tác và tổ chức chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Có khả năng nắm bắt tình hình, chủ động xác định những vấn đề lớn để ban chấp hành, ban thường vụ thảo luận, ra nghị quyết. Làm tốt công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm. Đoàn kết, quy tụ được đội ngũ cán bộ.

Có tác phong sâu sát cơ sở, được quần chúng tín nhiệm. Phát huy được trí tuệ và sức mạnh của tập thể ban chấp hành và của cán bộ đảng viên. Quan hệ phối hợp tốt với thủ trưởng cơ quan, đơn vị và các cấp ủy Đảng, chính quyền, mặt trận, đoàn thể tỉnh có liên quan.

2. Đối với bí thư, phải có tư duy chính trị nhạy bén; là trung tâm đoàn kết của ban thường vụ, ban chấp hành và đảng bộ; có năng lực lãnh đạo xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; có khả năng tổng hợp, kết luận các vấn đề trong hội nghị cấp ủy, chỉ đạo xây dựng nghị quyết và tổ chức chỉ đạo thực hiện.

Điều 12. Các chức danh lãnh đạo thuộc lực lượng vũ trang và các cơ quan tư pháp

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn theo quy định của bộ, ngành Trung ương, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng và nhân dân, sẵn sàng hy sinh bảo vệ độc lập, chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ của đất nước, bảo vệ Đảng, bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa.

Có tinh thần cảnh giác cách mạng cao, có ý thức tổ chức kỷ luật nghiêm, giữ gìn bí mật quân sự, bí mật quốc gia.

2. Nắm vững và có khả năng vận dụng sáng tạo quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối của Đảng và xây dựng nền quốc phòng toàn dân và an ninh nhân dân. Nắm được những vấn đề cơ bản về quản lý kinh tế xã hội.

3. Am hiểu sâu về pháp luật

Điều 13. Uỷ viên Ban Thường vụ huyện, thành, thị uỷ

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, đồng thời đảm bảo tiêu chuẩn:

Có kiến thức, kinh nghiệm về lĩnh vực công tác được phân công; kiến thức về công tác xây dựng Đảng, quản lý nhà nước, quản lý kinh tế; có phương pháp làm việc khoa học, dân chủ được đảng bộ, nhân dân địa phương tín nhiệm.

Điều 14. Bí thư huyện, thành, thị uỷ

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có năng lực cụ thể hóa và vận dụng sáng tạo các nghị quyết của cấp trên và nghị quyết của đại hội đảng bộ huyện, thành, thị thành chương trình hành động, kế hoạch công tác và tổ chức chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Có năng lực truyền đạt nghị quyết của cấp trên trong cấp uỷ và cán bộ, đảng viên. Có năng lực chủ trì, tổng hợp, kết luận các vấn đề thuộc chức trách, nhiệm vụ, vai trò được phân công và năng lực hướng dẫn, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các chủ trương của Đảng, của Tỉnh uỷ; có phương pháp công tác khoa học, dân chủ.

2. Có khả năng quy tụ đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt; biết phát huy, khai thác tiềm năng, trí tuệ của tập thể. Có khả năng thuyết phục tập hợp quần chúng bằng chính năng lực và sự gương mẫu của bản thân. Có tín nhiệm cao trong đảng bộ và nhân dân địa phương.

Điều 15. Phó bí thư huyện, thành, thị uỷ

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ huyện, thành, thị ủy đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có khả năng nghiên cứu, đề xuất, tham gia cùng ban thường vụ, ban chấp hành đảng bộ trong quá trình xây dựng, quyết định chủ trương, cơ chế và nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo, phát triển địa phương, nhất là đối với hoạt động của hệ thống chính trị, lĩnh vực công tác xây dựng đảng, vận động nhân dân; có năng lực cụ thể hóa và triển khai tổ chức chỉ đạo thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của ban chấp hành, ban thường vụ và có khả năng chỉ đạo, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các chủ trương, nghị quyết của Tỉnh uỷ, của cấp trên.

2. Có khả năng tổng hợp tình hình hoạt động của toàn bộ hệ thống chính trị ở huyện, thành, thị; có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của các ban đảng; kiểm tra đôn đốc, hướng dẫn sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, chuyên đề công tác của cấp uỷ và đề xuất các giải pháp công tác của ban thường vụ cấp uỷ.

Có phương pháp công tác khoa học, dân chủ, thực tiễn; có khả năng quy tụ, tập hợp được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt của huyện, thành, thị; có tín nhiệm cao trong đảng bộ và nhân dân địa phương.

Điều 16. Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Uỷ ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ huyện, thành, thị ủy, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có khả năng nghiên cứu, đề xuất tham gia với ban thường vụ và ban chấp hành đảng bộ trong quá trình xây dựng, quyết định các chủ trương, cơ chế và nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo phát triển địa phương, nhất là lĩnh vực kinh tế-xã hội, quốc phòng-an ninh; có khả năng chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nghị quyết của cấp uỷ và cấp trên thành kế hoạch, quy định của chính quyền, phù hợp với thực tiễn địa phương và luật pháp của Nhà nước; có năng lực chủ trì xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương hàng năm và từng giai đoạn.

2. Có năng lực điều hành hoạt động của HĐND, UBND cấp huyện, tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện tinh gọn, hiệu lực. Xây dựng và tổ chức có hiệu quả chương trình cải cách hành chính ở cấp huyện. Thực hiện được chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn theo Luật tổ chức chính quyền địa phương.

Năng động sáng tạo, quyết đoán, dám chịu trách nhiệm; có phương pháp công tác dân chủ, khoa học; biết hướng dẫn, kiểm tra, sơ kết, tổng kết. Có tín nhiệm cao trong đảng bộ và nhân dân địa phương. Có khả năng quy tụ, tập hợp đoàn kết đội ngũ cán bộ, đề ra các quyết định quản lý phù hợp với luật pháp, sát thực tiễn. Chủ động phối hợp tốt với MTTQ và các tổ chức đoàn thể nhân dân ở địa phương.

Điều 17. Phó chủ tịch HĐND, UBND huyện, thành phố, thị xã

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có khả năng nghiên cứu, tiếp thu, vận dụng, cụ thể hóa chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của HDND tỉnh thành Nghị quyết của HĐND huyện, thành phố, thị xã và chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả. Có năng lực tổ chức giám sát các hoạt động của cơ quan nhà nước, các tổ chức kinh tế, xã hội trên địa bàn theo quy định. Có khả năng vận động quần chúng thực hiện Hiến pháp, Pháp luật của Nhà nước. Có hiểu biết cơ bản về tình hình chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng của thế giới, đất nước và tỉnh; am hiểu sâu tình hình các mặt công tác của địa phương.

2. Có năng lực thể chế hoá và tổ chức thực hiện các nghị quyết của cấp uỷ cấp huyện và cấp trên thành kế hoạch, quy định của chính quyền, phù hợp với thực tiễn địa phương và luật pháp của Nhà nước. Có khả năng tham mưu, đề xuất những chủ trương, biện pháp quan trọng thuộc lĩnh vực được phân công. Phó chủ tịch phụ trách lĩnh vực nào phải được đào tạo chuyên môn phù hợp với khối công tác được phân công phụ trách

Điều 18. Cấp trưởng, phó cơ quan báo chí của tỉnh

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của luật báo chí, của Trung ương đối với lãnh đạo các cơ quan báo chí, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có năng lực lãnh đạo xây dựng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ thông tin, tuyên truyền chủ nghĩa Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhiệm vụ phát triển đất nước và tỉnh theo đúng Luật Báo chí, tôn chỉ, mục đích của cơ quan báo chí.

Có khả năng phân tích, tổng hợp, xây dựng kế hoạch, biện pháp thúc đẩy sự phát triển của đơn vị.

2. Có trình độ và lĩnh vực chuyên môn phù hợp; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác thuộc lĩnh vực được phân công, có

năng lực quy tụ, xây dựng được khối đoàn kết, gắn bó; chăm lo, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức của cơ quan, đơn vị.

3. Đã trải qua thực tiễn công tác có hiệu quả trong lĩnh vực báo chí, quản lý báo chí nói chung có thời gian hoạt động trong lĩnh vực báo chí đủ 03 năm trở lên; đã qua đào tạo bồi dưỡng về nghiệp vụ báo chí và chương trình Quản lý nhà nước về báo chí.

Đối với cấp trưởng có tư duy chính trị nhạy bén; am hiểu tình hình kinh tế - xã hội và nhu cầu phát triển của tỉnh để đề ra kế hoạch dài hạn, trung hạn của đơn vị.

Điều 19. Cấp trưởng, phó đơn vị sự nghiệp trực thuộc tỉnh

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định của cơ quan ngành dọc Trung ương, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có kiến thức chuyên môn sâu, phù hợp với công việc đang đảm nhận; có khả năng phân tích, tổng hợp, đề xuất được kế hoạch, biện pháp thúc đẩy sự phát triển đơn vị.

2. Có phong cách lãnh đạo, quản lý dân chủ, biết lắng nghe, phát huy trí tuệ của cán bộ, đảng viên và người lao động, đi đôi với tính quyết đoán và tự chịu trách nhiệm trước cấp trên. Có khả năng đoàn kết, quy tụ được đội ngũ cán bộ.

3. Đã trải qua hoạt động thực tiễn có hiệu quả, đã tham gia công tác quản lý ở đơn vị.

Đối với cấp trưởng: Nắm chắc chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của Nhà nước và sự chỉ đạo của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh trên lĩnh vực công tác của đơn vị, am hiểu tình hình kinh tế - xã hội và nhu cầu phát triển của tỉnh để đề ra kế hoạch dài hạn, trung hạn của ngành, đơn vị.

Điều 20. Trưởng, phó các hội cấp tỉnh

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của ngành dọc Trung ương, các tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Nắm vững các hoạt động của tổ chức hội; tâm huyết, nhiệt tình, có kiến thức và kinh nghiệm và khả năng vận động hội viên thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước theo tôn chỉ, mục đích điều lệ hội đã quy định; có khả năng quy tụ hội viên và có tín nhiệm cao trong tổ chức hội.

2. Có năng lực nghiên cứu, vận dụng, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Tỉnh ủy về các vấn đề có liên quan đến hoạt động của hội và chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả.

Có năng lực lãnh đạo, xây dựng tổ chức hội vững mạnh, đảm bảo chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật có liên quan đến tổ chức, hoạt động của hội. Có năng lực phổ biến, truyền đạt kiến thức cho hội viên.

3. Đối với các hội đặc thù, cần có năng lực tham gia thực hiện một số hoạt động quản lý nhà nước, dịch vụ công thuộc lĩnh vực hoạt động của hội theo quy định của pháp luật.

Điều 21. Chủ tịch công ty, chủ tịch HĐQT, chủ tịch HĐTV tổng công ty và công ty có tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy

Đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn:

1. Có năng lực quán triệt và hành xử đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch HĐQT và HĐQT theo quy định của pháp luật; biết tiếp nhận, quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn lực khác do chủ sở hữu nhà nước đầu tư cho doanh nghiệp, có khả năng tổ chức công việc, theo dõi giám sát việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT đảm bảo sự phát triển bền vững.

2. Có phương pháp làm việc khoa học trong tổ chức điều hành hoạt động của HĐQT và thực hiện chức trách Chủ tịch HĐQT.

Có phong cách lãnh đạo, quản lý dân chủ, tập thể; biết lắng nghe, phát huy ý kiến của cán bộ, đảng viên và người lao động đi đôi với việc quyết đoán và tự chịu trách nhiệm trước tập thể HĐQT và chủ sở hữu của doanh nghiệp.

Có năng lực quản lý và kinh doanh, có kinh nghiệm quản lý, điều hành doanh nghiệp thuộc ngành, nghề kinh doanh chính của công ty.

3. Không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhận chức vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật./.

BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG
*
Số 89-QĐ/TW

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 04 tháng 8 năm 2017

QUY ĐỊNH

khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

- Căn cứ Điều lệ Đảng;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị và Ban Bí thư khoá XII;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Trung ương,

Bộ Chính trị quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp như sau:

I- KHUNG TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

1- Về chính trị tư tưởng: Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2- Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật: Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

3- Về trình độ: Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

4- Về năng lực và uy tín: Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

5- Về sức khoẻ, độ tuổi và kinh nghiệm: Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

II- ĐỊNH HƯỚNG KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

1- Nhóm tiêu chí về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc

1.1- Chính trị tư tưởng

- Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.

- Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

1.2- Đạo đức, lối sống

- Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

1.3- Tác phong, lề lối làm việc

- Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ.

- Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.

- Hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

1.4- Ý thức tổ chức kỷ luật

- Chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác.

- Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, khách quan.

2- Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

2.1- Tiêu chí chung

- Xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Quán triệt, cụ thể hoá và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Quan hệ, phối hợp giữa cấp uỷ và tập thể lãnh đạo, sự đoàn kết, thống nhất trong địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chi bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.

2.2- Tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ

2.2.1- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu của Đảng

- Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ kết, tổng kết các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị được giao.

- Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra.

- Thẩm định, thẩm tra các nghị quyết, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao.

2.2.2- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước

- Thực hiện chức năng quản lý nhà nước; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

- Tham mưu, hoạch định, cụ thể hoá, chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn kiểm tra các chủ trương, chính sách, kế hoạch phù hợp với thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại, cải cách hành chính,... theo ngành, lĩnh vực từ trung ương đến địa phương.

- Thực hiện cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; chỉ đạo, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền.

2.2.3- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan dân cử

- Xây dựng, thẩm định, thẩm tra, cụ thể hoá các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Tham mưu để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề quan trọng.

- Thực hiện chức năng giám sát hoặc chức năng khác được giao theo luật định.

- Phối hợp tổ chức tiếp xúc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

2.2.4- Đối với cán bộ lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

- Nắm tình hình nhân dân và các tổ chức trong khối mặt trận; tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp uỷ, chính quyền cùng cấp về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

- Tổ chức thực hiện hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó với nhân dân, là cầu nối giữa nhân dân với Đảng; tham gia xây dựng Đảng và chính quyền; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Tổ chức thực hiện việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và tầng lớp nhân dân.

2.2.5- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, chỉ huy lực lượng vũ trang

- Tham mưu, trực tiếp hoặc phục vụ tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, quy định của Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, đấu tranh phòng, chống tội phạm

- Xây dựng lực lượng Quân đội nhân dân và Công an nhân dân cách mạng chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, vững mạnh về chính trị, sẵn sàng chiến đấu trong mọi tình huống.

- Đấu tranh làm thất bại âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch; đẩy lùi các loại tội phạm và tệ nạn xã hội.

- Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2.2.6- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý toà án nhân dân

- Tổ chức công tác giải quyết, xét xử các loại vụ việc và thi hành án theo quy định của pháp luật bảo đảm tiến độ, chất lượng, không để xảy ra án oan, sai, bị huỷ.

- Tổng kết công tác xét xử; tham mưu xây dựng các văn bản luật, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền, hướng dẫn, bảo đảm áp dụng thống nhất pháp luật trong xét xử.

- Thực hiện cải cách tư pháp; quản lý, xây dựng ngành; tổ chức tuyên truyền, giáo dục pháp luật.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân theo thẩm quyền.

2.2.7- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý viện kiểm sát nhân dân

- Thực hành quyền công tố và kiểm sát hoạt động tư pháp theo quy định của pháp luật, bảo đảm tiến độ, chất lượng; không để xảy ra truy tố oan, sai.

- Thực hiện công tác điều tra; tham mưu xây dựng pháp luật; ban hành các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Thực hiện cải cách tư pháp; quản lý xây dựng ngành; tổ chức tuyên truyền, giáo dục pháp luật.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền.

III- TIÊU CHÍ XẾP LOẠI, THẨM QUYỀN, PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH VÀ THỜI HẠN ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

1- Khung tiêu chí xếp loại

Hằng năm, xếp loại cán bộ theo mức và khung tiêu chí như sau:

1.1- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành với chất lượng, hiệu quả cao, đúng tiến độ; có sáng kiến, giải pháp được áp dụng trong thực tế đạt hiệu quả.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, [illegible] đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt

mức. 100% các cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ, trong đó ít nhất 70% đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

1.2- Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành bảo đảm chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng. 100% các cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

1.3- Hoàn thành nhiệm vụ

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành nhưng có tối đa 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Có ít nhất 70% số cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ.

1.4- Không hoàn thành nhiệm vụ

Thực hiện xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ nếu thuộc 1 trong 5 trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ (theo quy định hiện hành của Đảng) đánh giá là có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hoá.

- Có trên 50% các tiêu chí về chức trách, nhiệm vụ được đánh giá không hoàn thành.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao hoặc đề ra.

- Cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng và bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Cá nhân bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

2- Thẩm quyền, phương pháp, quy trình, thời hạn đánh giá và xếp loại

2.1- Thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ

- Các chủ thể có thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ gồm:

+ Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (nếu cần).

+ Tập thể lãnh đạo (đồng cấp) nhận xét, đánh giá.

+ Cấp trên trực tiếp nhận xét, đánh giá.

- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ quyết định nội dung nhận xét, đánh giá, xếp loại và nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển của cán bộ.

2.2- Phương pháp đánh giá

- Tập thể, cá nhân có thẩm quyền thực hiện nhận xét, đánh giá những ưu, khuyết điểm của cán bộ theo hệ thống các tiêu chí đánh giá cán bộ.

- Lấy ý kiến nhận xét của cấp uỷ cơ sở nơi cư trú theo quy định hiện hành.

- Căn cứ kết quả tổng hợp nhận xét, đánh giá, cấp uỷ có thẩm quyền quản lý cán bộ quyết định nội dung nhận xét, đánh giá và kết quả xếp loại đối với cán bộ theo phân cấp quản lý.

2.3- Quy trình đánh giá cán bộ

- Bước 1, cán bộ tự kiểm điểm, nhận mức xếp loại.

- Bước 2, nhận xét, đánh giá cán bộ:

+ Cấp trên trực tiếp nhận xét, đánh giá.

+ Tập thể đồng cấp nhận xét, đánh giá.

+ Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (nếu cần).

- Bước 3, xem xét, quyết định đánh giá và xếp loại cán bộ:

+ Cơ quan tổ chức của cấp uỷ có thẩm quyền tổng hợp hồ sơ; thẩm định về quy trình, thủ tục; tập hợp ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp uỷ nơi công tác; chi uỷ, cấp uỷ cơ sở nơi cư trú và kết quả lấy phiếu tín nhiệm *(nếu có)* theo quy định hiện hành làm kênh tham khảo; đề xuất nội dung đánh giá và xếp loại đối với cán bộ.

+ Tập thể cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ thảo luận, xem xét, quyết định nội dung nhận xét, đánh giá và bỏ phiếu kín để xếp loại cán bộ.

+ Thông báo nội dung đánh giá và kết quả xếp loại cho cán bộ bằng văn bản; công khai kết quả đánh giá cho người được đánh giá và cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Hoàn chỉnh và lưu hồ sơ cán bộ: Cơ quan tổ chức của cấp uỷ có thẩm quyền, hoàn chỉnh và lưu giữ hồ sơ đánh giá cán bộ. Hồ sơ gồm có:

+ Bản tự kiểm điểm của cá nhân.

+ Bản nhận xét, đánh giá của cấp trên trực tiếp.

+ Bản nhận xét, đánh giá của cấp uỷ, tổ chức đảng hoặc tập thể đồng cấp.

+ Bản nhận xét, đánh giá của cấp dưới trực tiếp (nếu có).

+ Ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp uỷ nơi công tác và cấp uỷ nơi cư trú.

+ Kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành (nếu có).

2.4- Thời hạn đánh giá

Mỗi nhiệm kỳ đánh giá tổng thể 1 lần đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý vào cuối năm thứ 4 của nhiệm kỳ. Hằng năm, thực hiện kiểm điểm, tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại theo 4 mức độ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ; giữa nhiệm kỳ hoặc đột xuất lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành.

2.5- Các mức xếp loại sau đánh giá

Xếp loại 4 mức như sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Có 4 năm trong nhiệm kỳ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có từ 3 năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không có năm nào không hoàn thành nhiệm vụ.

- Hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 3 năm hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Không hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 2 năm trở lên không hoàn thành nhiệm vụ.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Căn cứ Quy định này các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quy định cụ thể tiêu chuẩn chức danh cán bộ và tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý sát hợp với yêu cầu, chức năng, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị cấp mình.

2- Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Trung ương để tổng hợp, báo cáo Bộ Chính trị.

T/M BỘ CHÍNH TRỊ
TỔNG BÍ THƯ



Nơi nhận:
- Các tỉnh uỷ, thành uỷ,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng uỷ trực thuộc Trung ương,
- Các đảng uỷ đơn vị sự nghiệp Trung ương,
- Các đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương,
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.

BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG
*
Số 90-QĐ/TW

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 04 tháng 8 năm 2017

QUY ĐỊNH

tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý

- Căn cứ Điều lệ Đảng;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị và Ban Bí thư khoá XII;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Trung ương,

Bộ Chính trị quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý như sau:

I- TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÁN BỘ THUỘC DIỆN BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG, BỘ CHÍNH TRỊ, BAN BÍ THƯ QUẢN LÝ

1- Tiêu chuẩn chung

1.1- Về chính trị tư tưởng: Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia - dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu lý tưởng về độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng để bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước và phản bác những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phần tử cơ hội và bất mãn chính trị. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, sâu sắc; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân lên trên lợi ích của ngành, địa phương, cơ quan và cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cách mạng của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

1.2- Về đạo đức, lối sống: Mẫu mực về phẩm chất đạo đức; sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị, bao dung; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tuyệt đối không tham vọng quyền lực, có nhiệt huyết và trách nhiệm cao với công việc; là trung tâm đoàn kết, gương mẫu về mọi mặt. Không tham nhũng, cơ hội, vụ lợi và kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; chỉ đạo quyết liệt chống tệ quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, cửa quyền và lợi ích nhóm; tuyệt đối không để người

thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ trong công tác cán bộ.

1.3- Về trình độ: Tốt nghiệp đại học trở lên; lý luận chính trị cử nhân hoặc cao cấp; quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp; trình độ ngoại ngữ, tin học phù hợp.

1.4- Về năng lực và uy tín: Có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược; phương pháp làm việc khoa học; nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hoá và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có năng lực tổng kết thực tiễn, phát triển lý luận; có khả năng phân tích và dự báo tốt. Nắm chắc tình hình chung và hiểu biết sâu sắc về lĩnh vực, địa bàn, địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công. Kịp thời phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, vận hội, vấn đề mới, vấn đề khó, hạn chế, yếu kém trong thực tiễn; chủ động đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi và hiệu quả. Năng động, sáng tạo, cần cù, chịu khó, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có quyết tâm chính trị cao, dám đương đầu với khó khăn, thách thức; nói đi đôi với làm; gắn bó mật thiết với nhân dân và vì nhân dân phục vụ. Là hạt nhân quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm cao.

1.5- Sức khoẻ, độ tuổi và kinh nghiệm: Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định của Đảng. Đã kinh qua và hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp dưới trực tiếp; có nhiều kinh nghiệm thực tiễn.

2- Tiêu chuẩn chức danh cụ thể

2.1- Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn:

Tiêu biểu của Đảng về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có ý thức, trách nhiệm, kiến thức toàn diện để tham gia thảo luận, đóng góp, hoạch định đường lối, chính sách và sự lãnh đạo tập thể của Ban Chấp hành Trung ương. Có năng lực tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối, chính sách, nhiệm vụ của Đảng, chiến lược phát triển đất nước trong giai đoạn mới ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công. Có năng lực dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống đột xuất, bất ngờ và khả năng làm việc độc lập. Có tố chất, năng lực lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược: có hoài

bão, khát vọng đổi mới vì dân, vì nước. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp dưới trực tiếp và tương đương.

Uỷ viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương phải là những cán bộ trẻ; cơ bản đáp ứng được tiêu chuẩn của Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương; qua thực tiễn công tác thể hiện có năng lực, triển vọng phát triển về khả năng lãnh đạo, quản lý; được quy hoạch chức danh Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương và lãnh đạo chủ chốt tỉnh uỷ, thành uỷ trực thuộc Trung ương, ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương nhiệm kỳ tới và các nhiệm kỳ tiếp theo.

2.2- Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn: Thật sự tiêu biểu, mẫu mực của Ban Chấp hành Trung ương về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, ý chí chiến đấu, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật; không bị chi phối bởi sự can thiệp, sức ép bên ngoài và lợi ích nhóm. Hiểu biết sâu rộng tình hình đất nước, khu vực và thế giới; nhạy cảm về chính trị, nhạy bén về kinh tế, am hiểu sâu sắc về xã hội. Có ý thức, trách nhiệm cao, tham gia đóng góp, hoạch định đường lối, chính sách và phát hiện, đề xuất những vấn đề thực tiễn đặt ra để Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư thảo luận, quyết định. Đã tham gia Ban Chấp hành Trung ương trọn một nhiệm kỳ trở lên; đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở các chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh (bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ; chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch uỷ ban nhân dân tỉnh, thành phố) hoặc trưởng các ban, bộ, ngành, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương. Trường hợp Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư công tác trong Quân đội thì phải kinh qua chủ trì cấp Quân khu.

2.3- Tổng Bí thư

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có uy tín cao trong Trung ương, Bộ Chính trị và trong toàn Đảng; là trung tâm đoàn kết, phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, của toàn Đảng, toàn dân và sức mạnh thời đại để thực hiện thắng lợi hai nhiệm vụ chiến lược xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, mục tiêu "dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh". Tiêu biểu nhất về đạo đức, trí tuệ của toàn Đảng. Có trình độ cao về lý luận chính trị, xây dựng Đảng. Có kiến thức sâu, rộng, toàn diện trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại,... Có bản lĩnh chính trị, năng lực nghiên cứu, phát hiện, đề xuất, phát triển tư tưởng mới và chiến lược lớn, lâu dài; quyết đoán, quyết liệt để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến vận mệnh của Đảng, của quốc gia, của dân tộc. Có năng lực lãnh đạo, điều hành Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; có năng lực chỉ đạo chuẩn bị, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đặc biệt

là người kế nhiệm. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc trưởng ban, bộ, ngành Trung ương; tham gia Bộ Chính trị trọn một nhiệm kỳ trở lên (trường hợp đặc biệt do Ban Chấp hành Trung ương quyết định).

2.4- Chủ tịch nước

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng thời cần có các phẩm chất, năng lực: Có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Trung ương, Bộ Chính trị và trong toàn Đảng. Có năng lực nổi trội, toàn diện trên các mặt công tác, nhất là lĩnh vực đối nội, đối ngoại, an ninh, quốc phòng; hiểu biết sâu, rộng về công tác tư pháp. Là trung tâm đoàn kết các lực lượng xã hội và các cộng đồng dân tộc trong, ngoài nước. Quyết liệt trong lãnh đạo, điều hành theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc trưởng ban, bộ, ngành Trung ương; tham gia Bộ Chính trị trọn một nhiệm kỳ trở lên (trường hợp đặc biệt do Ban Chấp hành Trung ương quyết định).

2.5- Thủ tướng Chính phủ

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Trung ương, Bộ Chính trị và trong toàn Đảng. Có năng lực nổi trội trong hoạch định chiến lược; quyết đoán, quyết liệt, kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến lĩnh vực hành pháp. Có khả năng hiểu biết sâu, rộng nền hành chính quốc gia, kinh tế - xã hội đất nước; kinh tế, chính trị thế giới và hội nhập quốc tế. Có năng lực toàn diện về tổ chức, quản lý, chỉ đạo, điều hành cơ quan hành chính nhà nước. Có khả năng cụ thể hoá và thực hiện hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc trưởng ban, bộ, ngành Trung ương; tham gia Bộ Chính trị trọn một nhiệm kỳ trở lên (trường hợp đặc biệt do Ban Chấp hành Trung ương quyết định).

2.6- Chủ tịch Quốc hội

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Trung ương, Bộ Chính trị và trong toàn Đảng. Quyết liệt trong lãnh đạo, điều hành theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công. Có năng lực nổi trội, toàn diện trong các lĩnh vực công tác, nhất là trong việc chỉ đạo thể chế hoá đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng về xây dựng pháp luật, giám sát thực thi pháp luật và quyết định những vấn đề quan trọng của đất nước, bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, đại diện cho ý chí,

nguyện vọng của các tầng lớp nhân dân và bảo đảm mọi quyền lực Nhà nước thuộc về nhân dân. Có khả năng hiểu biết sâu sắc hệ thống pháp luật của Việt Nam, pháp luật và thông lệ quốc tế. Có năng lực điều hành chất lượng, hiệu quả các phiên họp Quốc hội, Uỷ ban Thường vụ Quốc hội. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc trưởng ban, bộ, ngành Trung ương; tham gia Bộ Chính trị trọn một nhiệm kỳ trở lên (trường hợp đặc biệt do Ban Chấp hành Trung ương quyết định).

2.7- Đồng chí Thường trực Ban Bí thư

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và trong toàn Đảng. Có trình độ lý luận chính trị cao, giàu kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Có kiến thức sâu, rộng trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại,... Nhạy bén về chính trị, quyết liệt trong điều hành và có khả năng điều phối hài hoà, hiệu quả hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Trung ương Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc trưởng ban, bộ, ngành Trung ương; tham gia Bộ Chính trị trọn một nhiệm kỳ trở lên (trường hợp đặc biệt do Bộ Chính trị quyết định).

2.8- Trưởng ban đảng Trung ương, Chủ nhiệm Uỷ ban Kiểm tra Trung ương

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ lý luận chính trị cao, giàu kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng. Có kiến thức toàn diện trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại... Có khả năng tham gia hoạch định chiến lược phát triển của đất nước; cụ thể hoá và chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng trong lĩnh vực được phân công phụ trách; phối hợp hài hoà, hiệu quả mối quan hệ công tác giữa các ban đảng, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; giữa Trung ương và địa phương. Đã tham gia Ban Chấp hành Trung ương trọn một nhiệm kỳ trở lên, đồng thời kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở các chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc trưởng các bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc phó trưởng ban đảng Trung ương.

2.9- Chủ tịch Uỷ ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có hiểu biết toàn diện về công tác mặt trận; đại diện, bảo vệ

quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, xây dựng liên minh chính trị, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận xã hội và tổ chức giám sát, phản biện xã hội. Có nhiệt huyết và là hạt nhân khối đại đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức mặt trận; có uy tín, ảnh hưởng trong đội ngũ trí thức, chức sắc tôn giáo. Đã tham gia Ban Chấp hành Trung ương trọn một nhiệm kỳ. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ hoặc lãnh đạo các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương.

2.10- Phó Chủ tịch nước

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có các phẩm chất, năng lực: Có kiến thức cần thiết về các lĩnh vực đối nội, đối ngoại, an ninh, quốc phòng, tư pháp. Có uy tín cao trong xã hội. Có khả năng tập hợp, quy tụ, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, tạo sự đồng thuận xã hội theo đường lối của Đảng. Có năng lực lãnh đạo, điều hành theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công.

2.11- Phó Chủ tịch Quốc hội

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có hiểu biết về pháp luật Việt Nam, pháp luật và thông lệ quốc tế. Có kiến thức cần thiết trong các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của đất nước và hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng thành pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo tổ chức thực hiện, giám sát việc thực thi pháp luật có hiệu quả. Có năng lực phát hiện những hạn chế, yếu kém trong lĩnh vực phụ trách và đề xuất các giải pháp khắc phục; đại diện tiêu biểu cho ý chí, nguyện vọng của các tầng lớp nhân dân. Có năng lực điều hành các phiên họp Quốc hội, Uỷ ban Thường vụ Quốc hội. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh (bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ; chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch uỷ ban nhân dân tỉnh, thành phố) hoặc trưởng các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; tham gia Ban Chấp hành Trung ương trọn một nhiệm kỳ.

2.12- Phó Thủ tướng Chính phủ

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có năng lực trong hoạch định chiến lược; quyết đoán, quyết

liệt, kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến lĩnh vực hành pháp. Có kiến thức cần thiết về quản lý nhà nước trong các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của đất nước và hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng thành cơ chế, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có năng lực phát hiện những hạn chế, yếu kém trong lĩnh vực phụ trách và đề xuất các giải pháp khắc phục. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh (bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ; chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch uỷ ban nhân dân tỉnh, thành phố) hoặc trưởng các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; tham gia Ban Chấp hành Trung ương trọn một nhiệm kỳ.

2.13- Chánh án Toà án nhân dân tối cao

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Bạn Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ cao và am hiểu sâu sắc về hệ thống pháp luật Việt Nam, pháp luật và thông lệ quốc tế; đủ tiêu chuẩn chức danh Thẩm phán Toà án nhân dân tối cao. Có năng lực cụ thể hoá và tổ chức thực hiện hiệu quả đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực được phân công. Có kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của các cơ quan tư pháp; công tâm, khách quan trong chỉ đạo công tác xét xử. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh hoặc lãnh đạo các ban, bộ, ngành Trung ương; đã tham gia Ban Chấp hành Trung ương trọn một nhiệm kỳ trở lên.

2.14- Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tối cao

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ cao và am hiểu sâu sắc về hệ thống pháp luật Việt Nam, pháp luật và thông lệ quốc tế; đủ tiêu chuẩn chức danh Kiểm sát viên Viện Kiểm sát nhân dân tối cao. Có năng lực cụ thể hoá và tổ chức thực hiện hiệu quả đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực được phân công. Có nhiều kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của các cơ quan tư pháp và công tố. Công tâm, khách quan trong chỉ đạo điều tra, truy tố. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh hoặc lãnh đạo các ban, bộ, ngành Trung ương.

2.15- Chủ tịch Hội đồng Dân tộc, chủ nhiệm các uỷ ban của Quốc hội, Tổng Thư ký Quốc hội - Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội, thủ trưởng các cơ quan thuộc Uỷ ban Thường vụ Quốc hội

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ hiểu biết sâu sắc về hệ thống pháp luật Việt Nam, pháp luật và thông lệ quốc tế thuộc lĩnh vực phụ trách. Có năng lực cụ thể hoá, thể chế hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng thành pháp luật của Nhà nước để tham mưu, đề xuất xây dựng, ban hành pháp luật trong lĩnh vực được phân công và giám sát thực hiện có hiệu quả. Có khả năng phối hợp với các cơ quan hành pháp và tư pháp trong thực hiện các chức năng, quyền hạn của cơ quan Quốc hội. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phó các uỷ ban, hội đồng của Quốc hội hoặc cấp thứ trưởng, phó trưởng ban, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh.

2.16- Bộ trưởng và tương đương

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ cao và am hiểu về quản lý nhà nước. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để hoạch định phương hướng, chính sách phát triển ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Có khả năng phối hợp giữa các bộ, ban, ngành và giữa Trung ương với địa phương, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước. Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách. Không bị chi phối bởi lợi ích nhóm. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chức danh lãnh đạo, quản lý cấp thứ trưởng hoặc phó trưởng ban, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh.

2.17- Trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội Trung ương

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có hiểu biết toàn diện về công tác đoàn thể được phân công phụ trách, đại biểu quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành các phong trào, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công. Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên, hội viên và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể và đoàn viên, hội viên. Đã kinh qua và hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh hoặc cấp phó đoàn thể hoặc cấp thứ trưởng, phó trưởng ban, ngành Trung ương.

2.18- Bí thư tỉnh uỷ, thành uỷ trực thuộc Trung ương

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Tiêu biểu nhất về đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong ban chấp hành, ban thường vụ và đảng bộ, không cục bộ địa phương và lợi ích nhóm. Có trình độ, kiến thức toàn diện về chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại,... và nắm chắc tình hình chung của địa phương và của đất nước. Có quyết tâm chính trị cao, quyết đoán, quyết liệt để quyết định xử lý những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến địa phương. Am hiểu sâu, rộng về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào việc hoạch định chiến lược xây dựng, phát triển và lãnh đạo, điều hành thực hiện có hiệu quả ở địa phương. Có khả năng chỉ đạo tổng kết, đúc rút kinh nghiệm, phát hiện và đề xuất với Trung ương những chủ trương, cơ chế, chính sách và giải quyết những vấn đề mới nảy sinh từ thực tiễn địa phương. Đã kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp huyện (bí thư, phó bí thư cấp uỷ cấp huyện, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch uỷ ban nhân dân cấp huyện) và kinh qua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của chức danh phó bí thư cấp uỷ cấp tỉnh.

2.19- Chủ tịch hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố

Bảo đảm đầy đủ khung tiêu chuẩn chung hoặc tiêu chuẩn Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ, kiến thức toàn diện về pháp luật và quản lý nhà nước; am hiểu về tình hình chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của địa phương, của đất nước. Có năng lực cụ thể hoá, thể chế hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp uỷ thành nghị quyết, quy định của hội đồng nhân dân về phát triển kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của địa phương; đồng thời chỉ đạo tổ chức giám sát thực hiện có hiệu quả. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành các thể chế, cơ chế, chính sách về kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại tại địa phương. Có khả năng phối hợp, giữ mối liên hệ với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể nhân dân và công dân; chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri; đại diện tiêu biểu cho ý chí, nguyện vọng chính đáng của nhân dân. Tổ chức, điều hành hoạt động của hội đồng nhân dân hiệu quả và đúng pháp luật. Đã kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp huyện và kinh qua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của một trong các chức danh phó chủ tịch hội đồng nhân dân hoặc phó chủ tịch uỷ ban nhân dân cấp tỉnh hoặc uỷ viên ban thường vụ tỉnh uỷ, thành uỷ.

2.20- Chủ tịch uỷ ban nhân dân tỉnh, thành phố

Bảo đảm đầy đủ khung tiêu chuẩn chung hoặc tiêu chuẩn Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có trình độ, kiến thức toàn diện về pháp luật và quản lý hành chính nhà nước; am hiểu về tình hình chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của địa phương và đất nước. Có năng lực cụ thể hoá, thể chế hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp uỷ, hội đồng nhân dân thành chương trình, kế hoạch của uỷ ban nhân dân và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có năng lực toàn diện về tổ chức, quản lý, chỉ đạo, điều hành các cơ quan chuyên môn thuộc quyền và uỷ ban nhân dân cấp dưới; quyết đoán, quyết liệt, kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý nhà nước ở địa phương. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành các thể chế, cơ chế, chính sách phát triển địa phương. Đã kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp huyện và kinh qua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của một trong các chức danh phó chủ tịch hội đồng nhân dân hoặc phó chủ tịch uỷ ban nhân dân cấp tỉnh hoặc uỷ viên ban thường vụ tỉnh uỷ, thành uỷ.

II- TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ THUỘC DIỆN BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG, BỘ CHÍNH TRỊ, BAN BÍ THƯ QUẢN LÝ

1- Nhóm tiêu chí về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; tác phong, lề lối làm việc; ý thức tổ chức kỷ luật

1.1- Chính trị tư tưởng

- Chấp hành nghiêm túc, có hiệu quả chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có quan điểm, tư tưởng chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước khó khăn, thách thức.

- Đặt lợi ích của quốc gia - dân tộc, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Tích cực nghiên cứu, tham gia đầy đủ việc học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

1.2- Đạo đức, lối sống

- Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí,

- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

1.3- Tác phong, lề lối làm việc

- Nhiệt tình, tâm huyết, có trách nhiệm, năng động, sáng tạo, quyết liệt, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Có phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, quyết đoán, đúng nguyên tắc.

- Có tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

1.4- Ý thức tổ chức kỷ luật

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, nội quy địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác.

- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định.

- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, khách quan.

2- Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

2.1- Tiêu chí chung

- Tích cực, chủ động và thực hiện tốt việc xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Quán triệt, cụ thể hoá và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời, có hiệu quả trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Quan tâm chăm lo đầy đủ, kịp thời đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Quan hệ, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả giữa cấp uỷ và tập thể lãnh đạo, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và thực hiện tốt chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chi bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.

2.2- Tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ

2.2.1- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu của Đảng

- Tổ chức thực hiện kịp thời, có chất lượng các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ kết, tổng kết các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị được giao.

- Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra thường xuyên, kịp thời, có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Thẩm định, thẩm tra bảo đảm chất lượng các nghị quyết, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao.

2.2.2- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước

- Thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo đúng quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

- Tham mưu, hoạch định, cụ thể hoá kịp thời; chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn kiểm tra có hiệu quả các chủ trương, chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại, cải cách hành chính,... theo ngành, lĩnh vực từ Trung ương đến địa phương.

- Thực hiện có hiệu quả cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; chỉ đạo, giải quyết kịp thời các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền.

2.2.3- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan dân cử

- Chủ động, tích cực xây dựng, thẩm định, thẩm tra, cụ thể hoá có chất lượng các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Tham mưu kịp thời, có chất lượng để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề quan trọng.

- Thực hiện có hiệu quả chức năng giám sát hoặc chức năng khác được giao theo luật định.

- Phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả việc tổ chức tiếp xúc, giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của cử tri.

2.2.4- Đối với cán bộ lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

- Nắm chắc tình hình nhân dân và của tổ chức trong hệ thống; chủ động tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp uỷ, chính quyền

cùng cấp về thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội; thường xuyên giữ mối liên hệ và gắn bó mật thiết với nhân dân; tích cực tham gia xây dựng Đảng và chính quyền.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

2.2.5- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý lực lượng vũ trang

- Tham mưu, trực tiếp hoặc phục vụ tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, quy định của Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội.

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao, tích cực, chủ động góp phần xây dựng lực lượng vũ trang cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, vững mạnh về chính trị, sẵn sàng chiến đấu và phục vụ chiến đấu trong mọi tình huống.

- Tích cực, chủ động đấu tranh có hiệu quả làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch; đẩy lùi các loại tội phạm và tệ nạn xã hội.

- Thực hiện có hiệu quả chức năng quản lý nhà nước về quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội trong phạm vi, chức trách, nhiệm vụ được giao.

2.2.6- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý toà án nhân dân

- Tổ chức các hoạt động xét xử, thi hành án theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm chất lượng, tiến độ; không để xảy ra án oan, sai, bị huỷ trong hoạt động xét xử.

- Kịp thời tổng kết có chất lượng công tác xét xử; chủ động tham mưu xây dựng các văn bản luật, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; hướng dẫn, bảo đảm áp dụng thống nhất pháp luật trong xét xử.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác cải cách tư pháp; quản lý, xây dựng ngành; tuyên truyền, giáo dục pháp luật.

- Lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết kịp thời, dứt điểm các khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân theo thẩm quyền.

2.2.7- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý viện kiểm sát nhân dân

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả quyền công tố và kiểm sát hoạt động tư pháp theo đúng quy định của pháp luật; bảo đảm chất lượng hoạt động công tố,

- Tổ chức thực hiện kịp thời, có hiệu quả công tác điều tra; tham mưu xây dựng pháp luật; ban hành các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác cải cách tư pháp; quản lý xây dựng ngành; tuyên truyền, giáo dục pháp luật.

- Lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết kịp thời, dứt điểm các khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Ban Bí thư chỉ đạo Ban Tổ chức Trung ương, Ban cán sự đảng Chính phủ, Đảng đoàn Quốc hội và các cơ quan liên quan cụ thể hoá tiêu chuẩn các chức danh cán bộ, tiêu chí đánh giá cán bộ diện Trung ương quản lý đã nêu trong Quy định này cho sát hợp với đặc điểm, điều kiện, thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị; xây dựng, ban hành tiêu chuẩn các chức danh cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý chưa có trong Quy định này, báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định.

2- Đảng đoàn Quốc hội, Ban cán sự đảng Chính phủ lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định của pháp luật hiện hành cho phù hợp với Quy định của Bộ Chính trị.

3- Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Trung ương để tổng hợp, báo cáo Bộ Chính trị.

T/M BỘ CHÍNH TRỊ
TỔNG BÍ THƯ



Nguyễn Phú Trọng

Nơi nhận:
- Các tỉnh uỷ, thành uỷ,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng uỷ trực thuộc Trung ương,
- Các đảng uỷ đơn vị sự nghiệp Trung ương,
- Các đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương,
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.